

## **Information zur Verarbeitung Ihrer Mitarbeiterdaten**

Mit diesen Hinweisen informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Volksbank im Wesertal eG und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?**

#### **Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die**

Volksbank im Wesertal eG  
Osterstr. 11  
31863 Coppenbrügge

Telefon: 05154 7030  
E-Mail: [info@vb-iw.de](mailto:info@vb-iw.de)

Unsere **Datenschutzbeauftragten** erreichen Sie per Post unter der o.g. Adresse mit dem Zusatz – Datenschutzbeauftragter – oder per E-Mail unter [datenschutz@vb-iw.de](mailto:datenschutz@vb-iw.de). In unserer Datenschutzerklärung (Abruf unter [www.vb-iw.de/Datenschutz](http://www.vb-iw.de/Datenschutz)) finden Sie zudem weitergehende Informationen zur Verarbeitung und zum Schutz Ihrer Daten in unserem Unternehmen.

### **Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze wie akademische Grade /Titel, Staatsangehörigkeit und Personalnummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews sowie etwaige Leistungsbewertungen, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten).

Erforderlichenfalls verarbeiten und übermitteln wir auch Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, sofern wir als verantwortliche Stelle aufgrund gesetzlicher Vorgaben dazu verpflichtet sind.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) werden auf Basis gesetzlicher Anforderungen verarbeitet.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z.B. Bundesagentur für Arbeit) erhalten haben.

### **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z.B. BetrVG, AGG, SGB, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie Abwicklung des Arbeitsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass zukünftig keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

Datenverarbeitung zu statistischen Zwecken. Die Erstellung der Statistiken erfolgt ausschließlich zu eigenen Zwecken und erfolgt in keinem Fall personalisiert, sondern anonymisiert.

Ihre Daten werden jederzeit vertraulich behandelt. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weitergeben, wenn dies zur Begründung und/oder Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist oder wir per Gesetz, z.B. im Rahmen von Strafverfolgungsmaßnahmen, hierzu verpflichtet sind.

Sollten wir ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, so führen wir gemäß Art. 6 Abs. 4 einen Kompatibilitätstest durch um festzustellen, ob der neue nicht genannte Zweck mit dem ursprünglichen Zweck kompatibel ist. Sollte dies der Fall sein, werden wir Sie über den anderen Zweck und über alle anderen maßgeblichen Informationen informieren.

### **Wer bekommt Ihre Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Durchführung der erforderlichen Tätigkeiten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses sowie zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Begründung des Arbeitsverhältnisses notwendig ist.

Zur Gewährleistung eines reibungslosen Geschäfts- und Betriebsablaufs werden Ihre betrieblichen Kontaktdaten (einschließlich Vor- und Nachnamen) in unserem Intranet veröffentlicht. Diese können von anderen Mitarbeitern und Vorgesetzten eingesehen und genutzt werden. Eine Nutzung darüber hinaus, insbesondere eine Weitergabe dieser Daten an Dritte, findet nicht statt.

### **Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie können unter der o.g. Adresse **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

#### **Widerspruchsrecht**

**Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

### **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Die Verarbeitung und Speicherung Ihrer Daten erfolgt im Rahmen und für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und der Volksbank im Wesertal eG. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erfolgt die Löschung nach den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen.

### **Wem werden Ihre Daten weitergeleitet?**

Aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen übermitteln wir Daten an die Finanzbehörden, Sozialversicherungsträger, Versicherungen, Berufsgenossenschaften, etc..

Bei ggf. Inanspruchnahme von Zusatzleistungen zum Arbeitsvertrag können Daten an entsprechende Dienstleister übermittelt werden. Diese sind:

- Bausparkasse
- Flottenmanagement
- Direktversicherer
- Verkehrsverbände
- etc.

Sofern Ihre Tätigkeit die Einbindung von weiteren Dienstleistern erfordert, werden Ihre Daten im erforderlichen Umfang an diese weitergeleitet. Diese Dienstleister können beispielsweise Schulungsdienstleister sein.

### **Wie übermitteln wir Daten ins außereuropäische Ausland**

Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) weitergeben, erfolgt die Weitergabe nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder Vereinbarung der Standardvertragsklauseln der EU-Kommission) vorhanden sind. Detaillierte Information dazu sowie über das Datenschutzniveau bei unseren Dienstleistern in Drittländern können Sie unter den oben genannten Kontaktinformationen anfordern.

### **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Im Rahmen des Arbeitsvertrags müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

### **Möchten Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren?**

Sie haben die Möglichkeit, sich an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen  
Prinzenstraße 5  
30159 Hannover

Telefon: 0511 120 4500